



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ
УКРАЇНИ**

МАТЕРІАЛИ

VI

**ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖАВНИХ
УСТАНОВ УКРАЇНИ**

**28 листопада 2024 року
КИЇВ**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
VI пленуму ЦК Профспілки
28 листопада 2024 року

**відеоконференція, центральна
конференцзала: офіс 804,
майдан Незалежності, 2, м.Київ**

1. Про початок і терміни проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці працівників державних установ України (далі - Профспілка) у 2024 – 2025 роках.

2. Про скликання ІХ з'їзду Профспілки працівників державних установ України (далі - Профспілка).

3. Про хід виконання заходів по реалізації Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки.

ПОРЯДОК РОБОТИ ТА РОЗРАХУНОК ЧАСУ
VI пленуму ЦК Профспілки

Порядок роботи

11.00 – 13.00

пленарне засідання

Розрахунок часу

Для доповіді з 1 питання порядку денного до 20 хвилин
Для інформації з 2 та 3 питання порядку денного до 40 хвилин
Для виступів до 5 хвилин
Для повторних виступів до 3 хвилин
Для заключного слова до 5 хвилин

СКЛАД РЕДАКЦІЙНОЇ КОМІСІЇ

№ п/п	П.І.П/б	Посада
1.	ІВАНИЦЬКИЙ Григорій Михайлович	голова Київської обласної організації Профспілки
2.	БАЛУХ Роман Петрович	голова Львівської обласної організації Профспілки

СКЛАД СЕКРЕТАРІАТУ

№ п/п	П.І.П/б	Посада
1.	ФЕДОРЧЕНКО Ганна Григорівна	голова Запорізької обласної організації Профспілки
2.	ЛИСИК Надія Олександрівна	голова Хмельницької обласної організації Профспілки

СКЛАД ЛІЧИЛЬНОЇ КОМІСІЯ

№ п/п	П.І.П/б	Посада
1.	БУФЕТОВ Олександр Іванович	голова Одеської обласної організації Профспілки
3.	ШЕВЦОВ Сергій Анатолійович	голова Донецької регіональної організації Профспілки



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

28.11.2024

Київ

№ Пл.-VI-1

**Про початок і терміни проведення
звітно-виборної кампанії у
Профспілці працівників
державних установ України (далі-
Профспілка) у 2024-2025 роках**

Враховуючи дію воєнного стану в Україні, постанову пленуму ЦК Профспілки «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України» від 22.11.2024 № Пл.-VI-1 оп., Регламенту роботи Центрального комітету та президії Центрального комітету Профспілки, ст. 87 Статуту Профспілки, ЦК Профспілки,

ПОСТАНОВЛЯЄ :

1. Провести звітно-виборну кампанію у Профспілці з грудня 2024 року по листопад 2025 року, а саме, у такі терміни:

1.1. Звітно-виборні збори (конференції) для первинних організацій Профспілки – з грудня 2024 року по липень 2025 року;

1.2. Звітно-виборні конференції територіальних організацій Профспілки - до 1 вересня 2025 року;

1.3. Регіональним організаціям Профспілки до 10 листопада 2025 року забезпечити подання до ЦК Профспілки списки делегатів на ІХ з'їзд Профспілки.

1.4. ІХ з'їзд Профспілки провести до 25 листопада 2025 року.

2. Затвердити Інструкцію ЦК Профспілки про проведення звітів та виборів у 2024-2025 роках, що додається, та направити в організації Профспілки для використання в роботі.

3. Виборним органам Профспілки усіх рівнів у ході звітно-виборної кампанії 2024-2025 років забезпечити:

3.1. Дотримання Статуту Профспілки, розпорядчих та інструктивних документів Профспілки щодо проведення звітів і виборів у Профспілці;

3.2. Заслуховування звітів про роботу виборних органів та ревізійних комісій Профспілки відповідних рівнів;

3.3. Інформування членів Профспілки про діяльність Профспілки та її організацій за звітний період;

3.4. Проведення роботи щодо внесення кандидатур до складу виборних органів організацій Профспілки із числа профспілкових активістів, здатних відстоювати трудові права та соціально-економічні інтереси працівників, з врахуванням принципів гендерної рівності, необхідність включення молоді, з дотримання квоти їх представництва у виборних органах організацій Профспілки в обсязі не менш як 30%, відповідно постанови президії ЦК Профспілки «Про актуальні питання молодіжної політики у Профспілці на сучасному етапі» від 29.06.2022 № П-06-2;

3.5. Оперативне реагування на критичні зауваження, висловлені на зборах і конференціях, в т.ч., реалізацію внесених пропозицій.

4. Регіональним організаціям Профспілки забезпечити:

4.1. Прийняття рішень про порядок скликання звітно-виборних зборів, конференцій, порядок денний, норми представництва у терміни, визначені цією постановою;

4.2. Подання до 01 лютого 2025 року до виконавчого апарату Профспілки графіку проведення звітно-виборних зборів, конференцій у первинних, територіальних та регіональних організаціях Профспілки, із зазначенням дати і місця їх проведення, з метою участі у відповідних заходах керівництва та членів ЦК Профспілки, працівників виконавчого апарату Профспілки;

4.3. Подання у 10-денний термін після проведення конференції до виконавчого апарату Профспілки звіту про конференцію регіональної організації Профспілки, згідно форми, що додається та копії протоколу.

5. Голові Профспілки Ю.Піжуку організувати роботу щодо:

5.1. Надання методичної та практичної допомоги щодо проведення звітів і виборів організаціям Профспілки усіх рівнів;

5.2. Висвітлення ходу проведення звітно-виборної кампанії на офіційному веб-сайті Профспілки, у соціальних мережах, через медіа;

5.3. Інформування голів регіональних організацій Профспілки про проведення державної реєстрації змін та доповнень до Статуту Профспілки, з метою подальшого розгляду питань звітно-виборної кампанії 2024-2025 років пленумом ЦК Профспілки.

6. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука та голів регіональних організацій Профспілки.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

ІНСТРУКЦІЯ ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРО ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТІВ ТА ВИБОРІВ у 2024-2025 роках

1. Загальні положення.

1.1. Звіти і вибори профспілкових органів проводяться в усіх організаціях Профспілки, починаючи з первинної, відповідно Статуту Профспілки та цієї Інструкції, у терміни проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці, визначені ЦК Профспілки.

Конкретні дати проведення звітно-виборних зборів, конференцій, у межах термінів звітно-виборної кампанії, визначених ЦК Профспілки, встановлюють профспілкові органи відповідних організацій Профспілки з обов'язковим інформуванням вищих за рівнем профспілкових органів.

В організаціях Профспілки, де відбулись дострокові (позачергові) звітно-виборні збори, конференції, проводяться звітно-виборні зібрання в терміни звітно-виборної кампанії Профспілки, визначені ЦК Профспілки та вищим за рівнем профспілковим органом.

Ревізійні, мандатні комісії організацій Профспілки обираються одночасно з профспілковими органами і підзвітні зборам, конференції, з'їзду.

Рішення про порядок скликання, норми представництва звітно-виборних зборів, конференцій приймається комітетом організації Профспілки відповідного рівня і оголошується не пізніше ніж за 1 місяць до зборів; за два – до конференції, з'їзду.

Рішення про дату скликання та порядок денний зборів, конференцій, з'їзду оголошується: зборів- не пізніше ніж за 7 календарних днів; конференцій - не пізніше ніж за один місяць; з'їзду - не пізніше ніж за два місяці до з'їзду.

В окремих випадках, за рішенням ЦК Профспілки, з'їзд, конференції, збори можуть проходити дистанційно, а саме: шляхом прийняття рішень опитувальним голосуванням або у режимі відеоконференції.

В умовах настання обставин непереборної сили (військовий стан, воєнні дії, надзвичайний стан, карантинні або протиепідемічні заходи тощо), що встановлюються законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, рішеннями Кабінету Міністрів України, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими державними органами і призводять до неможливості проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці у терміни, встановлені Статутом, відповідно постанов ЦК Профспілки.

Кількісний склад і порядок формування виборних органів встановлюють збори, конференція, комітети, Центральний комітет.

Виборні органи організацій Профспілки утворюються з членів Профспілки шляхом виборів або делегування з подальшим затвердженням на з'їзді, пленумі ЦК, конференції, засіданні відповідного комітету.

1.2. Члени Профспілки мають право обирати і бути обраними до складу профспілкових органів на зборах, конференції чи з'їзді, у тому числі вносити свою кандидатуру для обрання делегатом, членом або керівником профспілкового органу.

1.3. Звітні доповіді профспілкових органів попередньо обговорюються на засіданнях комітетів, а звіти ревізійних комісій – на їх засіданнях.

1.4. Звітно-виборні профспілкові збори є правомочними, якщо в них бере участь більше половини членів організації Профспілки. Конференції та з'їзди правомочні, якщо в них беруть участь не менше двох третин обраних делегатів.

1.5. Для ведення звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду відкритим голосуванням обирається робоча президія. Вона скеровує їх роботу і несе повну відповідальність за правильність проведення, дотримання вимог Статуту та цієї Інструкції.

Рішенням зборів, конференцій, з'їздів можуть також обиратися їх робочі органи:

- *мандатна комісія* – для перевірки повноважень делегатів конференції чи з'їзду, а також делегованих до складу виборного профоргану;
- *секретаріат* – для організації запису на виступи, відміток про черговість надходження заявок, для роботи з телеграмами, листами, скаргами, що надійшли, розшифрування стенограми або звукозапису, візування текстів виступів, надання допомоги президії з інших організаційних питань;
- *редакційна комісія* – для підготовки (доопрацювання) проектів постанов зборів (конференції, з'їзду), передачі матеріалів для засобів масової інформації;
- *лічильна комісія (лічильники)* – для підрахунку голосів при відкритому голосуванні (у т.ч. при проведенні у режимі відео конференції) або проведення закритого (таємного) голосування. У нечисленних організаціях функції лічильної комісії може виконувати президія зборів або, за її дорученням, один із членів Профспілки.

1.6. Збори, конференція, з'їзд можуть утворювати інші робочі органи для сприяння їх проведенню та відкритості їх роботи.

2. Висунення та обговорення кандидатур до складу профспілкових органів.

2.1. Вибори профспілкових органів або визнання повноважень делегованих членів проводяться після обговорення зборами, конференцією, з'їздом звітної доповіді відповідного профоргану і доповіді ревізійної комісії та прийняття по них рішень.

За згодою учасників зборів, конференції, з'їзду постанова може обговорюватись під час роботи лічильної комісії.

2.2. Перед проведенням виборів збори, конференція, з'їзд попередньо визначають кількісний склад виборного профспілкового органу. Це не обмежує права учасників зборів, конференції, з'їзду вносити до списку для голосування будь-яку кількість кандидатур.

Рішення щодо кількісного складу, висунення і обговорення кандидатур до профоргану, що обирається, приймаються відкритим голосуванням.

Пропозиції по кількісному та персональному складу комітетів, ревкомісій та їх голів можуть вноситися, як безпосередньо на зборах, конференціях, з'їзді, так і завчасно, як від імені виборних органів, так і особисто членом Профспілки.

На звітно-виборних зборах, конференціях, з'їздах можуть скликатися наради представників делегацій для того, щоб попередньо визначити кандидатури до нового складу профоргану, ревкомісії.

З цією метою збори, конференція, з'їзд можуть утворювати комісії.

Ці комісії можуть також формуватися завчасно профорганами, що звітують, для визначення та організації обговорення кандидатур у структурах організацій профспілки. Комісія подає зборам, конференції, з'їзду список усіх висунутих кандидатур та свої пропозиції по них, результати обговорення членами профспілки.

До складу профспілкового органу можуть висуватися кандидатури з числа членів Профспілки, які відсутні на зборах, не є делегатами.

Вибори профспілкових органів проводяться в умовах широкого обговорення, вільного виявлення думок усіх членів Профспілки.

Кандидатури до складу профорганів на виборні посади всебічно обговорюються в організаціях Профспілки усіх рівнів.

При внесенні кандидатур до складу виборних органів організацій Профспілки із числа профспілкових активістів враховуються:

- їх здатність результативно відстоювати трудові права та соціально-економічні інтереси працівників;
- принципи гендерної рівності;
- необхідність включення молоді, з дотримання квоти їх представництва у виборних органах організацій Профспілки в обсязі не менш як 30%, відповідно постанови президії ЦК Профспілки «Про актуальні питання молодіжної політики у Профспілці на сучасному етапі» від 29.06.2022 №П-06-2.

Пропозиції про припинення висунення кандидатур виносяться на голосування.

2.3. Делегування до складу комітетів, інших профорганів проводиться, як правило, разом з виборами делегатів на звітно-виборній конференції, з'їзді, а в особливих випадках – окремим рішенням зборів, конференції, комітету профспілки.

Профспілкові органи обираються за рішенням зборів, конференцій, з'їздів відкритим або таємним голосуванням незалежно від того, як вони

формується: безпосередньо на звітно-виборних зборах, конференціях, з'їздах чи прямим делегуванням.

У випадку формування профоргану шляхом делегування, мандатна комісія конференції, з'їзду має перевірити подані документи на делегованих членів, доповісти свої висновки конференції, з'їзду, які приймають рішення про визнання (невизнання) їх повноважень.

Член профспілкового органу, якого обрано прямим делегуванням, може бути відкликаний органом у тому ж порядку, в якому проводилося делегування.

2.4. Учасники зборів, делегати конференцій, з'їзду можуть обговорювати усі висунуті кандидатури персонально. Кожен з них має необмежене право аргументованого відводу кандидатур. Пропозиції про припинення обговорення тієї чи іншої кандидатури виносяться на голосування. Після обговорення кандидатури, щодо якої надійшли відводи, у кожному окремому випадку вирішується питання про те, включити чи не включити її до списку для голосування. Кандидатури, проти яких не було заперечень, включаються до списку без голосування. Список кандидатур у визначеному порядку (у порядку внесення, у алфавітному порядку) затверджується зборами, конференціями, з'їздом та вноситься до бюлетеня для голосування (при закритому(таємному) голосуванні).

3. Порядок голосування.

3.1. Перед початком голосування (після висунення кандидатур) збори, конференція, з'їзд приймають рішення про форму голосування (відкрита чи таємна), яку будуть використовувати при проведенні виборів голови організацій Профспілки, його заступника (-ів) та при обранні комітету, ревізійної та мандатної комісій, делегатів чи делегованих представників до виборних органів вищого рівня, окрім випадків, коли збори, конференції, з'їзд проходять у режимі відео конференції і застосовується виключно відкрита форма голосування шляхом підняття рук.

3.2. Організація проведення голосування, підрахунок голосів покладається на лічильну комісію, яка обирається рішенням зборів, конференції, з'їзду.

Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складається протокол № 1. За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує делегатам конференції протокол № 1, який береться до відома, і роз'яснює порядок голосування.

3.3. У голосуванні з виборів голови, його заступника (-ів), членів виборних профорганів, ревізійної та мандатної комісій, беруть участь лише члени Профспілки відповідної первинної організації, делегати конференції, з'їзду.

При відкритому голосуванні по кожній кандидатурі підраховуються усі голоси, подані «за», «проти», «утримались» (делегати конференції, з'їзду голосують шляхом підняття рук, мандатами або спеціальними картками).

Результати відкритого голосування доповідаються зборам, конференції, з'їзду, затверджуються відповідною постановою та заносяться до протоколу зборів, конференції, з'їзду.

3.4. Закрите (таємне) голосування проводиться у такому порядку:

- перед початком голосування лічильна комісія приймає рішення про визначення часу та місця на виготовлення бюлетенів для голосування;
- готує бюлетені для таємного голосування, макети бланків яких попередньо затверджені рішеннями виборних організацій Профспілки, що завіряються печаткою (штампом) та підписом голови лічильної комісії.

У бюлетені прізвища кандидатур вносяться за рішенням лічильної комісії в алфавітному порядку або у порядку їх внесення.

За рішенням конференції, з'їзду, також можуть вказуватись посади кандидатур, внесених до бюлетенів.

Голова лічильної комісії готує скриньку для голосування: опломбовує її, у визначеному за рішенням лічильної комісії порядку (проставляє підпис, печатку при пломбуванні тощо).

Порядок роботи лічильної комісії після опломбування скриньки для голосування:

- лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції, з'їзду (делегатам - за пред'явленням мандата чи спеціальної картки) по одному екземпляру бюлетеня із зазначенням прізвищ, імен, по-батькові та інших даних (відповідно рішення лічильної комісії) кандидатур для голосування і робить про це відмітку у списку учасників зборів, делегатів; учасники зборів, делегати мають навпроти прізвища кандидата, якого підтримують на виборну посаду, проставити позначку «+», «-».
- у разі не підтримання жодного кандидата, відповідна позначка «+» проставляється навпроти напису «Не підтримую жодного кандидата» (у разі якщо такий напис передбачено затвердженим макетом бланку бюлетеня);
- після голосування лічильна комісія розкриває скриньки з бюлетенями, і проводить підрахунок голосів у відведеному для цього приміщенні або у присутності учасників зборів, конференції, з'їзду, якщо буде прийнято таке рішення;
- про результати голосування лічильна комісія складає протокол № 2, в якому вказується кількість голосів, поданих «за», «проти», «утримались» по кожній кандидатурі. Протокол підписують усі члени лічильної комісії. Якщо протокол більшістю членів лічильної комісії не підписаний, він може бути визнаний недійсним, про що збори, конференція, з'їзд приймають відповідне рішення;
- лічильна комісія доповідає зборам, конференції, з'їзду про результати голосування. Підсумки виборів затверджуються зборами, конференцією, з'їздом та приймається відповідна постанова.

3.4.1. Учасникам зборів, конференції первинної організації Профспілки видається по два бюлетені: один з виборів голови організації, другий - з виборів членів виборного органу.

Обрані керівники вважаються одночасно обраними до складу комітету.

3.4.2. Недійсними є бюлетені невстановленої форми, а з виборів керівників профорганів - і ті бюлетені, в яких залишено дві або більше кандидатур.

3.4.3. Обраними вважаються особи (керівники та члени виборних органів), за яких проголосувало більше половини членів Профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, з'їзду, що взяли участь у голосуванні, за наявності кворуму.

Якщо за підсумками голосування до складу профспілкового органу обрано більше чи менше членів, ніж це було встановлено, збори, конференція, з'їзд можуть прийняти рішення про затвердження складу профоргану в новій кількості за результатами голосування.

У випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду проголосує за раніше встановлений кількісний склад профоргану, то знову проводиться обговорення висунутих кандидатур і повторне голосування, або приймається рішення зборів, конференції з'їзду про обрання виборного органу у визначеній кількості за відносною більшістю голосів (принцип рейтингового голосування).

Якщо за результатами голосування щодо виборів делегатів конференції їх виявиться більше, ніж треба за нормою представництва, то проводиться повторне обговорення висунутих кандидатур і повторне голосування по них.

Обрані керівники вважаються одночасно обраними до складу комітету.

3.5 По членах Центрального комітету, ревізійної комісії, які обрані прямим делегуванням, за результатами доповіді та висновків мандатної комісії, конференцією, з'їздом приймається постанова про затвердження їх повноважень.

Склад обраних до комітету, ревізійної і мандатної комісій, делегатів конференції, з'їзду вноситься до протоколу зборів, конференції, з'їзду.

3.6. Якщо за рішенням ЦК Профспілки, профспілкових комітетів регіональних, територіальних та первинних організацій відповідно з'їзд, конференції, збори проходять дистанційно, то голосування по рішеннях проходить або шляхом опитувального голосування з відповідним надсиланням опитувальних матеріалів, або у режимі відеоконференції шляхом підняття рук.

4. Прикінцеві положення.

4.1. Члени виборних профспілкових органів, які були обрані або делеговані до них, але втратили зв'язок з організацією Профспілки через зміну місця роботи, проживання або з інших причин виводяться зі складу профспілкового органу на його засіданні, пленумі відкритим голосуванням на підставі особистої заяви або подання організації, яка делегувала свого представника.

Член Профспілки, обраний до складу виборного органу, ревізійної чи мандатної комісії, який не виконує належним чином громадських обов'язків, може бути переобраний у тому ж порядку, згідно з яким його було обрано.

4.2. Дострокові вибори (перевибори) виборного органу можуть бути проведені на вимогу не менше однієї третини членів організації Профспілки або членів цього органу, а керівника – на вимогу не менше ніж двох третин членів організації Профспілки за рішенням виборного профоргану.

4.3 Звільнення з посади керівників виборних органів у зв'язку із закінченням терміну повноважень, порушеннями норм Статуту, неналежним виконанням посадових обов'язків проводиться відповідно до норм трудового законодавства за рішенням органу, який їх обирав. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більше половини присутніх на засіданні членів організації Профспілки.

Звільнення означених осіб на інших підставах, передбачених трудовим законодавством, здійснюється за рішенням комітету відповідного рівня на його засіданні.

4.4. Усі матеріали закритого (таємного) голосування, опитувального голосування пакуються, засвідчуються печаткою і підписами членів лічильної комісії та передаються відповідному профспілковому органу на зберігання до наступних виборів.

Проведення звітно-виборних зборів, конференцій, з'їзду оформлюється протоколом, який підписується головою та секретарем робочої президії.

Усі документи подаються до вищого, у порядку підпорядкування профспілкового органу, на бланку відповідного профоргану, за підписом керівника, який завіряється печаткою.

4.5. Анкета делегата конференції, з'їзду заповнюється та підписується власноручно та завіряється печаткою профоргану, який його обрав.

Додаток
до постанови VI пленуму
Профспілки від 28.11.2024
№ Пл.-VI-1

З В І Т
про збори, конференцію організації
Профспілки працівників державних установ України

Повна назва організації _____

Дата проведення зборів, конференції _____

I. Склад делегатів конференції, обраних членів комітету, президії

	№ рядка	Усього	У тому числі		
			жінок	молоді до 35 років	профспілкових працівників
Обрано делегатів	1				
Обрано (делегован членів	членів	2			
	членів	3			

II. Обрано керівниками:

ГОЛОВОЮ _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Заступником голови _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

III. Обрано членами комітету

№	П.І.Б	Посада	Дата народження	Місце роботи, посада	Контактні засоби зв'язку Ел.адреса Телефон тощо
---	-------	--------	-----------------	----------------------	--

IV. Обрано членами президії

№	П.І.Б	Посада	Дата народження	Місце роботи, посада	Контактні засоби зв'язку Ел.адреса Телефон тощо
---	-------	--------	-----------------	----------------------	--

Керівник організації Профспілки _____ (ПІБ)
(підпис)

Дата _____
М.П.



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

28.11.2024

Київ

№ Пл.-VI-2

**Про скликання ІХ з'їзду
Профспілки працівників
державних установ України
(далі - Профспілка)**

Відповідно ст.87 Статуту Профспілки, Центральний комітет Профспілки
(далі - ЦК Профспілки)

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Скликати ІХ з'їзд Профспілки працівників державних установ України (далі - З'їзд) 25 листопада 2025 року.
2. Формат проведення, місце проведення та порядок денний З'їзду затвердити на засіданні чергового пленуму ЦК Профспілки, не пізніше 25 вересня 2025 року.
3. Затвердити норму представництва делегатів на З'їзд – 1 делегат від 1,5 тис. членів Профспілки; регіональні організації Профспілки з кількісним складом членів Профспілки менш як 1,5 тис. делегують по 1 делегату, відповідно додатку1.
4. Затвердити кількісний склад ЦК Профспілки, з врахуванням 1 кандидат від 3 тис. членів Профспілки; регіональні організації Профспілки з кількісним складом членів Профспілки менш як 3 тис. делегують по 1 кандидату, відповідно додатку1.
5. Затвердити кількісний склад ревізійної комісії Профспілки (далі- ревізійна комісія), відповідно додатку1.
6. Затвердити форму анкети делегата З'їзду, що додається.
7. Встановити квоту запрошених на З'їзд в кількості до 30% від загальної кількості делегатів.
8. Витрати на проведення З'їзду віднести на рахунок ЦК Профспілки та організацій Профспілки.
9. Доручити президії ЦК Профспілки до 01 вересня 2025 року затвердити кошторис витрат на проведення З'їзду, до 01 жовтня 2025 року - макети тимчасового посвідчення та мандата делегата З'їзду.
10. Затвердити Рекомендації щодо кількісного складу профспілкових органів, що додаються.

11. Затвердити Рекомендації щодо кількісного складу делегатів, які обираються на збори, конференції, З'їзд, що додаються.
12. Регіональним організаціям Профспілки:
- 12.1. При формуванні виборних органів та обранні делегатів звітно-виборних конференцій керуватись Рекомендаціями;
- 12.2. У 10-денний термін після проведення конференцій, але не пізніше 19 листопада 2025 року, подати до виконавчого апарату Профспілки наступну інформацію:
- Списки обраних делегатів З'їзду, разом із копіями постанов про їх обрання та анкетами;
 - Списки представників до складу ЦК Профспілки, ревізійної та мандатної комісій, разом із копіями постанов про їх делегування та анкетами;
 - Пропозиції щодо кандидатур до складу робочих органів З'їзду: секретаріату, редакційної та лічильної комісій;
 - Пропозиції щодо виступаючих на З'їзді.
13. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука, голів регіональних організацій Профспілки.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Додаток 1
до постанови VI пленуму
Профспілки від 28.11.2024
№ ПЛ.-VI-2

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою VI пленуму
ЦК Профспілки
від 28.11.2024 №ПЛ.-VI-2

**Норма представництва щодо кількісного складу делегатів IX з'їзду
Профспілки, кількісний склад ЦК Профспілки та ревізійної комісії**

№	Найменування регіональних організацій Профспілки	Чисельність членів Профспілки на 01.01.24	Кількість делегатів	Кількість членів ЦК	Кількість членів ревізійної комісії
1	Вінницька	2685	2	1	
2	Волинська	1071	1	1	
3	Дніпропетровська	9959	7	3	
4	Донецька	1178	1	1	
5	Житомирська	1786	1	1	
6	Закарпатська	1381	1	1	
7	Запорізька	2689	2	1	
8	Івано-Франківська	5131	3	2	1
9	Профспілка працівників державних установ м.Києва	24247	16	8	
10	Київська	3576	2	1	1
11	Кіровоградська	2184	1	1	
12	Луганська	1127	1	1	
13	Львівська	2648	2	1	
14	Миколаївська	2036	1	1	
15	Одеська	7243	5	2	1
16	Полтавська	3944	3	1	1
17	Рівненська	1715	1	1	
18	Сумська	2714	2	1	
19	Тернопільська	1495	1	1	
20	Харківська	3645	2	1	
21	Херсонська	відс.дані	1	1	
22	Хмельницька	2790	2	1	1
23	Черкаська	2598	2	1	
24	Ченівецька	2853	2	1	
25	Чернігівська	2636	2	1	
27	Профспілкова організація Держаудитслужби	239	1	0	
28	Голова Профспілки		1	1	
29	Заступник голови Профспілки		1	1	
30	Голова Молодіжної ради		1	1	
	Всього:	94567	68	39	5

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою VI пленуму
ЦК Профспілки
від 28.11.2024 № Пл.-VI-2

АНКЕТА

делегата з'їзду Профспілки працівників державних установ України

Прізвище _____

Ім'я _____

По-батькові _____

Дата народження (число, місяць, рік) _____

Посада та місце роботи (повна назва) _____

Час роботи на займаній посаді _____

Загальний стаж роботи _____

Стаж профспілкового членства у Профспілці _____

Стаж роботи у виборних органах Профспілки, посади у виборних органах (за наявності) _____

Освіта, фах, кваліфікація _____

Назва виборного органу, яким обрано делегата
та дата обрання _____

Чи обирався депутатом (назва виборного органу) _____

Контактні дані (адреса, телефон, електронна адреса тощо)

Дата

Підпис* Підписанням цієї анкети я даю згоду на обробку моїх персональних даних, з метою виконання положень Статуту Профспілки

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою VI пленуму
ЦК Профспілки
від 28.11.2024 № Пл.-VI-2

Рекомендації щодо кількісного складу профспілкових органів

- 1. Профспілкові комітети:**
первинних організацій Профспілки – не менш як 5 осіб;
територіальних організацій Профспілки – не менш як 7 осіб;
регіональних організацій Профспілки – не менш як 9 осіб

- 2. Об'єднані комітети організацій Профспілки:**

до 1 тис. членів Профспілки	- 7 і більше осіб
від 1 до 2 тис. членів Профспілки	- 9 і більше осіб
від 2 тис. членів Профспілки	- 11 і більше осіб

- 3. Центральний комітет Профспілки – до 45 осіб**

- 4. Кількість членів ревізійних комісій організацій Профспілки**

первинних – не менш як 3	- 3-5 осіб
територіальних, регіональних, центрального рівня - не менш як 5 осіб	

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою VI пленуму
ЦК Профспілки
від 28.11.2024 № Пл.-VI-2

Рекомендації
щодо кількісного складу делегатів, які обираються на збори,
конференції,
З'їзд Профспілки

1. Збори, конференції первинних організацій Профспілки:

до 50 членів Профспілки	- від 5 і більше
від 50 до 150 членів Профспілки	- від 15 осіб і більше
більш як 150 членів Профспілки	- від 20 осіб і більше

2. Конференції територіальних організацій Профспілки : від 25 осіб

3. Конференції регіональних організацій Профспілки: від 35 осіб

4. На З'їзд Профспілки: - до 70 осіб



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

28.11.2024

Київ

№ Пл.-VI-3

Про хід виконання заходів по реалізації Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки

Заслухавши й обговоривши доповідь голови Профспілки Ю.Піжука щодо виконання заходів по реалізації Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки (далі –Заходи), Центральний комітет Профспілки відмічає, що президією ЦК Профспілки, виборними органами членських організаціями Профспілки за період 2023-2024 років (далі - звітний період) була проведена певна робота по забезпеченню виконання Заходів.

Разом з тим, першочерговими завданнями Профспілки, в умовах воєнного стану, систематичних воєнних дій і тривалих обстрілів більшості областей України, залишається робота виборних органів усіх рівнів, направлена на збереження профспілкового членства, допомогу спілчанам, постраждалим від наслідків війни, захист трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.

Визнати, що на виконання Заходів серйозний вплив мали події, що пов'язані з війною, та які, у свою чергу, спричинили негативний вплив на чисельність організацій Профспілки, можливості взаємодії з профактивом.

Водночас, ЦК Профспілки вважає за необхідне активізацію роботи з реалізації Заходів у 2025 році.

Враховуючи викладене, відповідно статті 87 Статуту Профспілки, ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію голови Профспілки Ю.Піжука щодо ходу виконання заходів по виконанню Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки взяти до відома та направити її головам регіональних організацій Профспілки.

2. Голові Профспілки Ю.Піжуку активізувати роботу, направлену на реалізацію заходів, визначених розділом «Портфель профспілкових послуг»

3. Голові Профспілки Ю.Піжуку, головам Регіональних організацій Профспілки посилити роботу щодо реалізації заходів, визначених розділом «Політика відкритості та прозорості коштів».

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК