



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ
УКРАЇНИ**

МАТЕРІАЛИ

III

**ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖАВНИХ
УСТАНОВ УКРАЇНИ**

**01 грудня 2022 року
м.Чернівці**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
III пленуму ЦК Профспілки

**01 грудня 2022 року,
м. Чернівці,
вул. Головна, 141,**

- 1. Про хід виконання Програми дій Профспілки 2020-2025 «5 років – 5 кроків».**



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

01.12.2022

м.Чернівці

№ Пл.-ІІІ-01

Про хід виконання Програми дій Профспілки 2020-2025 «5 років – 5 кроків» (далі-Програма)

Заслухавши й обговоривши доповідь голови Профспілки Ю.Піжука щодо виконання Програми з 25.11.2020 по 25.11.2022 (далі – звітний період), Центральний комітет Профспілки відмічає, що президією ЦК Профспілки, членськими організаціями Профспілки у звітному періоді направлялись зусилля на забезпечення виконання Програми.

Водночас, шляхи реалізації Програми довелося адаптовувати до роботи Профспілки в умовах карантинних обмежень, а з 24 лютого 2022 року - до роботи в умовах воєнного стану.

Триваюча безпрецедентна російська агресія, відібравши тисячі життів українських захисників та цивільних громадян України, змінила країну, людей і всі сфери їх життя, зумовила тимчасове обмеження окремих конституційних прав і свобод громадян під час дії воєнного стану.

Враховуючи зазначене, президія ЦК Профспілки першочерговими завданнями Профспілки визначила допомогу спілчанам, постраждалим від наслідків війни, допомогу ЗСУ та використання всіх важелів впливу в питаннях захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.

Також, ЦК Профспілки зазначає, що в умовах воєнного стану, Профспілка залишається потужною профспілковою організацією і вкотре підтвердила себе дієвим учасником громадянського суспільства, що налічує **101 377** членів Профспілки (станом на 01.10.2022). Однак, у звітному періоді збереглась тенденція зменшення чисельності профспілкового членства. Так, станом на 01.01.2021 Профспілка налічувала **146 004** профспілковців, а станом на 01.01.2022 їх чисельність склала **123 007**.

За звітний період, на виконання Програми, Профспілка направила значні зусилля, зокрема, на збереження існуючих трудових прав та соціально-економічних гарантій, на впровадження принципу справедливості міжпосадових відносин при оплаті праці, поглиблення співпраці з органами місцевого самоврядування та створення діджитал-центру профспілкового навчання.

Поряд із захистом трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки, програмні позиції щодо інформаційної роботи та міжнародної діяльності набули беззаперечної ваги як на вітчизняному так і на міжнародних рівнях, зокрема, в таких питаннях як надання допомоги членам Профспілки, організаціям Профспілки, постраждалим від наслідків війни.

Враховуючи зазначене, ЦК Профспілки наголошує на необхідності продовження здійснення заходів, направлених на виконання Програми, зокрема у питаннях наповнення «портфеля профспілкових послуг», використання сучасних форм захисту трудових прав, поглиблення у діяльності Профспілки принципів відкритості та прозорості, забезпечення оперативного інформування всіх членів Профспілки про діяльність Профспілки, виборних органів усіх її рівнів та участі організацій Профспілки усіх рівнів у міжнародних, національних та муніципальних проєктах.

Таким чином, відповідно статті 87 Статуту Профспілки, ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Доповідь голови Профспілки Ю.Піжука «Про хід виконання Програми дій Профспілки 2020-2025 «5 років – 5 кроків» за звітний період взяти до відома.

2. Затвердити Заходи по реалізації Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки, що додаються.

3. Регіональним організаціям Профспілки:

3.1. Направити зусилля на повне виконання Програми, відповідно Заходів по реалізації Програми дій «5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки.

3.2. Систематично заслуховувати на засіданнях виборних органів питання щодо виконання заходів по реалізації Програми дій Профспілки та хід виконання постанов з'їзду, рішень ЦК президії ЦК у відповідних організаціях.

3.3. Продовжити роботу по збереженню профспілкового членства та посилення виконавської дисципліни в організаціях Профспілки.

4. Організаціям Профспілки усіх рівнів продовжити роботу, направлену на допомогу членам Профспілки, постраждалим від наслідків війни.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Заходи по реалізації Програми дій « 5 років – 5 кроків» на 2023-2025 роки

№ п/п	Розділи Програми дій	Заходи по виконанню Програми (завдання/термін)	Термін виконання	Відповідальні за виконання
Крок 1. Портфель профспілкових послуг				
1.	Створення гарячих ліній для членів Профспілки у регіональних організаціях	1) Визначення формату роботи гарячих ліній. 2) Аналіз повноти наданих відповідей на звернення на засіданнях виборних органів та подання узагальненої інформації до Профспілки. 3) Організація технічної підтримки на сайті Профспілки онлайн-звернень (розробка кнопки «Viber» чи «Telegram»).	I півріччя 2023 Щопіврічно (до 30 червня та 31 грудня) I півріччя 2023	Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки -«- Виконавчий апарат Профспілки
2.	Надання послуг Лабораторії соціального діалогу(далі-	1) Організація та проведення навчальних тренінгів, з метою	I півріччя 2023	Виконавчий апарат Профспілки

	Лабораторія): медіатори, експерти, інші фахівці	формування мережі експертів Лабораторії соціального діалогу. 2) Створення експертної ради та затвердження положення про експерта. 3) Співпраця експертів Лабораторії з територіальними громадами в рамках соціального діалогу. 4) Залучення експертів Лабораторії до проведення Конкурсу на кращий колективний договір. 5) Пошук та залучення грантів та співпраця з донорськими організаціями.	II півріччя 2023 Постійно Постійно Постійно	Виконавчий апарат Профспілки, Лабораторія соціального діалогу Виконавчий апарат Профспілки, Лабораторія соціального діалогу, Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки, Лабораторія соціального діалогу Виконавчий апарат Профспілки, Молодіжна рада Профспілки
3.	Створення диджитал-центру профспілкового навчання	1) Визначення формату роботи диджитал-центру.	I півріччя 2023	Виконавчий апарат Профспілки

		2) Розробка навчального плану диджитал-центру на 2024 рік 3) Розробка відео-контенту для навчання профактиву та його апробація через освітню платформу. 4) Формування відеоконтенту на 2024-2025 навчальні періоди. 5) Розробка активної кнопки для переходу на освітній портал Профспілки.	II півріччя 2023 I півріччя 2024 I півріччя 2024 II півріччя 2024	-«- -«- -«- -«-
4.	Формування електронної профспілкової бібліотеки	Створення розділу та визначення контенту наповнення рубрики «Електронна профспілкова бібліотека» на освітньому порталі Профспілки.	I півріччя 2024	Виконавчий апарат Профспілки
5.	Впровадження електронного квитка члена Профспілки	1) Створення макету електронного квитка члена Профспілки для гугл-форми. 2) Організація технічної підтримки контенту «електронний квиток» на офіційному сайті Профспілки.	II квартал 2023 I півріччя 2024	Виконавчий апарат Профспілки -«-

Крок 2. Сучасні форми захисту трудових прав та нові механізми організаційного зміцнення Профспілки				
1.	Ініціювання перед урядовою стороною, іншими суб'єктами законодавчої ініціативи: - впровадження принципу справедливості міжпосадових співвідношень для працівників, які працюють в сфері дії Профспілки - включення у трудове законодавство норм щодо розповсюдження положень колективного договору виключно на членів Профспілки	1) При опрацюванні документів законодавчо-нормативного характеру щодо оплати праці та внесення змін до діючих актів, підготовка пропозицій відповідним суб'єктам законодавчої ініціативи щодо забезпечення принципу справедливості міжпосадових співвідношень для працівників, які працюють у сфері дії Профспілки. 2) Підготовка та направлення звернень до СПО відповідних пропозицій про включення у трудове законодавство норм щодо розповсюдження положень колективного договору виключно на членів Профспілки.	Постійно Щопіврічно	Виконавчий апарат Профспілки -«-
2.	Організація контролю за дотриманням гідних умов праці, створення Єдиного реєстру порушень трудового законодавства членів Профспілки	1) Проведення систематичних моніторингів з питань: - дотримання умов праці; - порушень трудового законодавства (постійно). 2) Розробка форми для повідомлень про порушення трудового	Щопіврічно I півріччя 2023	Регіональні організації Профспілки

		законодавства для організацій Профспілки. 3) Визначення дієвих механізмів щодо усунення порушень трудового законодавства, з метою оперативного реагування виборними органами первинних та регіональних організацій Профспілки на порушення трудового законодавства. 4) Розробка та організація технічної підтримки кнопки «Єдиний реєстр порушень трудового законодавства» для офіційного сайту Профспілки.	II півріччя 2023 I півріччя 2024	Виконавчий апарат Профспілки Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки
3.	Проведення кампанії “Безпечне робоче місце”	1) Розробка та затвердження президією ЦК заходів кампанії «Безпечне робоче місце», в т.ч. Положення конкурсу – огляду. 2) Проведення конкурсу-огляду «Безпечне робоче місце». 3) Організація та проведення навчань з питань безпеки праці, за сприяння МОП, вітчизняних та зарубіжних	I півріччя 2024 II півріччя 2024 Щорічно	Виконавчий апарат Профспілки Виконавчий апарат Профспілки, регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки

		фондів, для працівників, відповідальних за безпеку праці. 4) Організація заходів по виявленню кращого досвіду громадського контролю за безпекою праці в організаціях, де працюють члени Профспілки.	Постійно	Регіональні організації Профспілки
4.	Формування нової редакції Статуту Профспілки	1) Вивчення та аналіз установчих документів споріднених всеукраїнських та міжнародних профспілкових організацій. 2) Проведення опитування серед профактиву та обговорення результатів на засіданнях виборних органів регіональних організацій Профспілки щодо основних позицій Статуту Профспілки в питаннях структури Профспілки, повноважень всіх її організаційних ланок, порядку надходження та розподілу членських внесків тощо. 3) Узагальнення висновків щодо основних позицій нової редакції Статуту Профспілки, визначених рішеннями виборних органів регіональних організацій Профспілки.	II півріччя 2023 2024 I півріччя 2025	Виконавчий апарат Профспілки Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки

5.	Започаткування можливості інституту індивідуального членства у Профспілці	Визначення можливостей інституту індивідуального членства у Профспілці на засіданні Круглого столу, за участю керівництва регіональних організацій Профспілки та розробка відповідних рекомендацій.	I півріччя 2023	Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки
Крок 3. Політика відкритості та прозорості коштів				
1.	Впровадження пілотного проекту єдиного підходу до акумулювання та розподілу профспілкових внесків	1) Визначення регіональної (регіональних) організацій та відповідальних працівників для впровадження пілотного проекту єдиного підходу до акумулювання та розподілу профспілкових внесків та прийняття на засіданні виборних органів. 2) Вивчення та поширення кращих практик акумулювання та розподілу профспілкових внесків та запровадження пілотного проекту на базі визначеної регіональної організації.	II півріччя 2023 2024	Президія ЦК Профспілки Президія ЦК Профспілки, Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки
2.	Створення цільових фондів: навчального, страхового, страйкового	1) Вивчення досвіду по кращих практиках діяльності цільових фондів у Профспілках.	2023	Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки

		2) Збільшення відрахувань з коштів доходної частини бюджетів центрального, регіонального та територіального рівнів з метою створення визначених фондів. 3) Підготовка та затвердження виборними органами Профспілки положення (положень) щодо створення цільового (цільових) фондів.	2024-2025 2025	-«- -«-
3.	Висвітлення організаціями Профспілки у відкритих джерелах відомостей про використання коштів на загальнопрофспілкові заходи	1) Інформування членів Профспілки щодо рекомендацій ревізійних комісій регіональних за результатами проведених перевірок. 2) Висвітлення роботи, яка була проведена, відповідно запланованих статей витрат, на сайтах організацій Профспілки.	Щорічно Постійно	Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки
4.	Розробка регламентних норм щодо порядку реалізації ст.97 Статуту Профспілки щодо обмеження у прийнятті рішень членів виборних органів за порушення фінансової дисципліни	1) Визначення формату розпорядчого документу виборних органів Профспілки щодо порядку реалізації ст.97 Статуту Профспілки.	II півріччя 2023	Ревізійна комісія Профспілки, виконавчий апарат Профспілки

5.	Узагальнення виборними органами вищого рівня інформації щодо ефективності використання бюджетів організацій Профспілки за результатами роботи ревізійних комісій	1) Розробка форми щодо ефективності використання бюджетів організацій Профспілки, з метою оптимізації результатів перевірок ревізійних комісій, відповідно до актів перевірок. 2) Забезпечення подання ревізійними комісіями регіональних організацій Профспілки ревізійній комісії Профспілки інформацій, згідно затверджених форм, з метою здійснення узагальнення щодо ефективності використання бюджетів організацій Профспілки. 3) Формування довідника, із зазначення актуальних засобів робочої комунікації, ревізійних комісій регіональних організацій Профспілки.	II півріччя 2023 I півріччя 2024 I півріччя 2024	Ревізійна комісія Профспілки Регіональні організації Профспілки, Ревізійна комісія Профспілки Виконавчий апарат Профспілки Регіональні організації Профспілки
Крок 4. Інформаційна впізнаваність				
1.	Створення ютуб-каналу Профспілки, застосування телеграм- та вайбер- каналів, підтримка профспілкових відеоблогерів	1) Створення та адміністрування ютуб-каналу : -планування та розробка відеоконтенту -синхронізація ютуб-каналу з сайтом Профспілки (додавання кнопки прямого переходу на ютуб-канал на сайті).	2023 I півріччя 2023 II півріччя 2023	Виконавчий апарат Профспілки -«- -«-

		2) Створення та адміністрування телеграм-каналу Профспілки для поширення новин та комунікації з спілчанами. 3) Створення серії тематичних інтерв'ю на ютуб-каналі (постійно).	2023 2024-2025	-«- Виконавчий апарат Профспілки, регіональні організації Профспілки
2.	Впровадження сучасних форм обміну корпоративною інформацією між членами Профспілки	1) Створення обласними організаціями Профспілки електронних адрес на ресурсі Gmail. 2) Розміщення на Google-drive документів оперативного реагування з спільним доступом для всіх обласних організацій (за потребою).	2023 2024	Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки
3.	Експертна участь представників регіональних організацій у програмах місцевого суспільного радіо та телебачення	Налагодження співпраці з суспільним радіо та телебаченням на всіх рівнях організацій Профспілки	2023-2025	Виконавчий апарат Профспілки Регіональні організації Профспілки
4.	Проведення інформаційної кампанії щодо портфелю профспілкових послуг	1) Розробка, розміщення, наповнення та адміністрування на офіційних сайтах організацій Профспілки контенту «Портфель профспілкових послуг».	2024-2025	Виконавчий апарат Профспілки, Регіональні організації Профспілки

		2) Розробка рекламної продукції для інформаційної кампанії (інфографіка, буклети, постери).	2024-2025	--<<--
5.	Популяризація кращого досвіду роботи організацій та виборних органів Профспілки по захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки	Збір і публікація на сайтах та в соцмережах (в т.ч. на телеграм-каналі) інформації організацій Профспілки щодо позитивного досвіду захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.	2023-2025	Регіональні організації Профспілки
Крок 5. Позиціонування Профспілки як активного учасника громадянського суспільства				
1.	Представництво виборних органів регіональних організацій Профспілки у громадських радах, інших дорадчих органах, з метою посилення ролі Профспілки при вирішенні ключових питань життєдіяльності регіонів	1) Підготовка заявок та інших документів щодо участі у громадських радах. 2) Проведення щорічного моніторингу участі регіональних організацій в дорадчих органах місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування.	2023-2025 До 01 грудня 2023 До 01 грудня 2024 До 01 грудня 2025	Регіональні організації Профспілки Виконавчий апарат Профспілки
2.	Співпраця з асоціаціями органів місцевого самоврядування місцевих та центральних рівнів, депутатами рад усіх рівнів, охоплення профспілковим	1) Поглиблення робочих контактів з Асоціацією міст України, іншими установами, організаціями, в межах підписаних документів про співпрацю.	2023-2025	Виконавчий апарат Профспілки, регіональні організації Профспілки

	членством працівників новостворених територіальних громад	2) Участь керівництва ЦК, регіональних та територіальних організацій в роботі пленарних засідань сесій, виконавчих комітетів рад усіх рівнів	2023-2025	Регіональні організації Профспілки
3.	Участь організацій Профспілки усіх рівнів у міжнародних, національних та муніципальних проєктах. Розробка та запровадження проєктів Профспілки. Організація навчань з фандрейзингу	1) Організація та проведення навчання для профактиву по фандрейзингу: відеолекція по фандрейзингу. 2) Налагодження та підтримка співпраці з міжнародними партнерами, пошук та залучення нових грантів.	II півріччя 2023 2023-2025	Виконавчий апарат Профспілки Виконавчий апарат Профспілки
4.	Участь у спільних проєктах з EPSU з метою адаптації кращого європейського досвіду щодо розвитку та просування соціального діалогу в Україні	Участь у заходах EPSU з залученням представників регіональних організацій, профспілкових активістів.	2023-2025	Виконавчий апарат Профспілки
5.	Проведення спільних заходів, обмін профспілковим досвідом зі спорідненими зарубіжними профспілками, у тому числі в рамках підписаних угод	1) Організація та проведення спільного заходу з метою обміну профспілковим досвідом з профспілкою Казахстану/Грузії/Естонії у форматі Zoom-конференції. 2) Організація та проведення спільного заходу з метою обміну	2023 2024	Виконавчий апарат Профспілки Виконавчий апарат Профспілки

		профспілковим досвідом в рамках реалізації молодіжної роботи спільно з молодіжною радою ЄФПГО у форматі Zoom-конференції. 3) Розширення співпраці відповідно договорів, угод, меморандумів про співпрацю між Профспілкою з спорідненими профспілками Литви, Естонії, Латвії, Ізраїлю, Грузії, Туреччини, Азербайджану, Казахстану а також Молодіжної радою Профспілки державних службовців Вестфалії (Німеччина).	2023-2025	Виконавчий апарат Профспілки
--	--	---	-----------	------------------------------

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК